

Bc. Katarína Danajovičová



DAZAP

DANE, ZÁKONY, PORADENSTVO

Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení

od 1. januára 2018

Minimálny vymeriavací základ na rok 2018 = 456 €

Maximálny vymeriavací základ na rok 2018 = 6 384 €

Samostatne zárobkovo činné osoby

SZČO - ROK 2018	Percentuálna sadzba	Minimálny vymeriavací základ	Výška minimálneho poistného	Maximálny vymeriavací základ	Výška maximálneho poistného
nemocenské poistenie	4,4 %	456,00 €	20,06 €	6 384,00 €	280,89 €
starobné poistenie	18 %	456,00 €	82,08 €	6 384,00 €	1 149,12 €
invalidné poistenie	6 %	456,00 €	27,36 €	6 384,00 €	383,04 €
rezervný fond solidarity	4,75 %	456,00 €	21,66 €	6 384,00 €	303,24 €
SPOLU	33,15%		151,16 €		2 116,29 €

V súvislosti so zvýšeným minimálnym vymeriavacím základom sa posúva aj hranica príjmu na posúdenie vzniku / zániku povinného nemocenského a dôchodkového poistenia SZČO.

1.7.2018 (resp. 1.10.2018) sa bude posudzovať **príjem** (§ 6 ods. 1 a 2 zákona o dani z príjmov) **priznaný v Daňovom priznaní za rok 2017.**

Registrácia SZČO vznikne (alebo bude trvať) v prípade, ak SZČO dosiahne príjem vyšší ako 12 násobok minimálneho vymeriavacieho základu platného v roku 2018, tzn.

$$12 \times 456 \text{ €} = \underline{\underline{5.472 \text{ €}}}.$$

V prípade, ak SZČO neprekročí túto zákonom stanovenú hranicu, nevznikne (prípadne jej zanikne) povinné nemocenské a dôchodkové poistenie.

Dobrovoľne poistené osoby

DPO - ROK 2018	Percentuálna sadzba	Minimálny vymeriavací základ	Výška minimálneho poistného	Maximálny vymeriavací základ	Výška maximálneho poistného
nemocenské poistenie	4,4 %	456,00 €	20,06 €	6 384,00 €	280,89 €
starobné poistenie	18 %	456,00 €	82,08 €	6 384,00 €	1 149,12 €
invalidné poistenie	6 %	456,00 €	27,36 €	6 384,00 €	383,04 €
rezervný fond solidarity	4,75 %	456,00 €	21,66 €	6 384,00 €	303,24 €
poistenie v nezamestnanosti	2 %	456,00 €	9,12 €	6 384,00 €	127,68 €
SPOLU	35,15%		160,28 €		2 243,97 €

Zamestnanec / Zamestnávateľ

ZAMESTNANEC ROK 2018	Percentuálna sadzba	Minimálny vymeriavací základ	Maximálny vymeriavací základ	Výška maximálneho poistného
nemocenské poistenie	1,4 %	nie je stanovený	6 384,00 €	89,37 €
starobné poistenie	4 %	nie je stanovený	6 384,00 €	255,36 €
invalidné poistenie	3 %	nie je stanovený	6 384,00 €	191,52 €
poistenie v nezamestnanosti	1 %	nie je stanovený	6 384,00 €	63,84 €
SPOLU	9,40%			600,09 €

ZAMESTNÁVATEĽ ROK 2018	Percentuálna sadzba	Minimálny vymeriavací základ	Maximálny vymeriavací základ	Výška maximálneho poistného
nemocenské poistenie	1,4 %	nie je stanovený	6 384,00 €	89,37 €
starobné poistenie	14 %	nie je stanovený	6 384,00 €	893,76 €
invalidné poistenie	3 %	nie je stanovený	6 384,00 €	191,52 €
poistenie v nezamestnanosti	1 %	nie je stanovený	6 384,00 €	63,84 €
garančné poistenie	0,25 %	nie je stanovený	6 384,00 €	15,96 €
úrazové poistenie	0,8 %	nie je stanovený	neobmedzený	neobmedzená
rezervný fond solidarity	4,75 %	nie je stanovený	6 384,00 €	303,24 €
SPOLU	25,20%			1 557,69 €

Od 1.1.2018 sa pri úrazovom poistení ruší pripravované kategorizovanie – zaradenie zamestnávateľa do nebezpečných tried podľa Štatistickej klasifikácie ekonomických činností a zavádza sa priamo sadzba poistného na úrazové poistenie vo výške **0,8%**.

Príspevky na starobné dôchodkové sporenie (II. pilier) sa zvýšili na 4,50 %

Sadzba povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie (II. pilier) sa od roku 2018 zvýšila na 4,50 % z vymeriavacieho základu.

Sadzba sa každoročne zvyšuje o 0,25 % a bude stúpať až do roku 2024, kedy dosiahne 6 % z vymeriavacieho základu.

Hranica príjmu na „úľavu pre dlhodobo nezamestnaného“ a „úľavu pre nezamestnaného s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese“ (*zamestnanci definovaní v § 4 ods. 1 písm. d)) pri pracovných alebo štátnozamestnaneckých pomeroch, ktoré vzniknú v období od 1.1.2018 do 31.12.2018 je v sume 611,04 €.*

Pre pracovné alebo štátnozamestnanecké pomery, ktoré **vznikli v roku 2017**, je hraničná suma **591,61 €** a tá platí počas 12 kalendárnych mesiacov trvania tohto pomeru, a to aj v prípade, že pracovný vzťah bude pokračovať aj v roku 2018.

Zmena lehoty registrácie zamestnávateľa a zamestnancov

- zamestnávateľ je povinný prihlásiť sa do registra zamestnávateľov vedeného príslušnou pobočkou najneskôr v deň predchádzajúci dňu, v ktorom začne zamestnávať aspoň jedného zamestnanca, a odhlásiť sa z tohto registra do ôsmich dní odo dňa, v ktorom nezamestnáva už žiadneho zamestnanca (§ 231 ods. 1 písm. a))
- zamestnávateľ je povinný prihlásiť zamestnanca pred vznikom poistení, najneskôr pred začatím výkonu činnosti zamestnanca, odhlásiť zamestnanca do ôsmich dní od zániku poistení (§ 231 ods. 1 písm. b))

Zmena lehoty na predloženie evidenčného listu dôchodkového poistenia zamestnávateľom

- predlžuje sa lehota na predkladanie ELDP za zamestnanca, ktorý skončil pracovný pomer alebo iný právny vzťah k zamestnávateľovi, z troch dní na lehotu splatnosti ním odvádzaného poistného
- ak si zamestnanec uplatní nárok na dôchodok alebo o zaslanie ELDP požiada Sociálna poisťovňa, lehota na predloženie evidenčného listu dôchodkového poistenia je osem dní
- zamestnávateľ predkladá ELDP Sociálnej poisťovni elektronicky

Zvýšenie hranice na predpísanie dlžného poistného (§ 144 ods. 1)

Ak suma dlžného poistného v úhrne je nižšia ako **5 €** (pôvodne 3,32 €), Sociálna poisťovňa dlžnú sumu nepredpíše.

Zvýšenie hranice na predpísanie penále (§ 240 ods. 2)

Sociálna poisťovňa penále nepredpíše, ak penále za kontrolované obdobie nie je vyššie ako **5 €** (pôvodne 3,32 €).

Zvýšenie hranice pri povinnosti vrátiť preplatok na dávke (§ 236 ods. 1)

Príjemca dávky je povinný Sociálnej poisťovni vrátiť dávku alebo jej časť, ak je vyššia ako **5 €** (pôvodne nebola stanovená žiadna hranica)

Spresnenie definície a predĺženie obdobia splátok dlžných súm (§ 146 ods. 1)

Sociálna poisťovňa môže na základe písomnej žiadosti fyzickej osoby alebo právnickej osoby povinnej odvieť poistné povoliť splátky dlžných súm poistného pre jej platobnú neschopnosť alebo z iného dôvodu, pre ktorý by jej vznikla platobná neschopnosť, ak:

a) možno dôvodne predpokladať, že v období nie dlhšom ako **24 mesiacov** (pôvodne 18 mesiacov) bude schopná zaplatiť dlžné sumy poistného a

b) je v čase rozhodovania o povolení splátok dlžných súm poistného schopná riadne odvádzať poistné, **ak je v tomto čase odvádzateľom poistného.**

Automatické prihlásenie na dôchodkové poistenie – poistenci štátu (§ 22)

V súlade s § 233 ods. 12 dostáva Sociálna poisťovňa od 1.1.2018 podrobné informácie o fyzických osobách z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a preto odbúrava ďalšiu povinnosť podávania Registračného listu FO – prihlásiť / odhlásiť dôchodkové poistenie. Týka sa to týchto poistencov štátu (štyri kategórie osôb):

- osoby starajúce sa o deti do šiestich rokov veku s nárokom na rodičovský príspevok,
- osoby starajúce sa o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom od 6 do 18 rokov veku,
- opatrovateľov, ktorí z úradov práce poberajú peňažný príspevok na opatrovanie,
- osobní asistenti, ktorí majú podľa zmluvy vykonávať osobnú asistenciu osobe s ťažkým zdravotným postihnutím najmenej 140 hodín mesačne.

Sociálna poisťovňa bude tieto osoby sama evidovať na dôchodkové poistenie a vznik a zánik obdobia plateného štátom im bude po 1. januári 2018 oznamovať.

Ak sa poistenec štátu dobrovoľne rozhodne, že nechce byť dôchodkovo poistený, má možnosť podať z tohto poistenia odhlášku. Poistenie poistenca štátu mu zanikne najskôr odo dňa podania odhlášky. Novela zákona zároveň umožňuje poistencovi štátu po dobrovoľnom odhlásení sa z poistenia spätne sa na toto poistenie znova prihlásiť, najskôr odo dňa, od ktorého sa predtým odhlásil.

Výška maximálnej nemocenskej dávky na rok 2018

Maximálny denný vymeriavací základ pre nemocenské dávky je 59,9672 €.

- Práceschopnosť:

maximálna výška na deň = 32,98196000 €.

Pri 30-dňovom kalendárnom mesiaci = 989,50 €.

Pri 31-dňovom kalendárnom mesiaci = 1.022,50 €.

- Materské:

maximálna výška na deň = 44,97540000 €.

Pri 30-dňovom kalendárnom mesiaci = 1.349,30 €.

Pri 31-dňovom kalendárnom mesiaci = 1.394,30 €.

- Ošetrovné:

maximálna výška na deň = 32,98196000 €.

Za 10 kalendárnych dní = 329,90 €.

Úrazové dávky

Od 1. januára 2018 zvýšili úrazové dávky o 2 %.

Maximálna suma:

- jednorazového odškodnenia manžela alebo manželky v roku 2018 je 54.573,30 €
- úhrnu súm jednorazového odškodnenia nezaopatrených detí je 54.573,30 €
- náhrady nákladov spojených s liečením je 27.286,90 €
- náhrady nákladov spojených s pohrebom je 2.729,30 €

Zmenili sa podmienky nároku na dávku v nezamestnanosti

DÁVKA v NEZAMESTNANOSTI	do 31.12.2017		od 1.1.2018	
POISTENEC	Podmienky	Výplata dávky	Podmienky	Výplata dávky
pracovný pomer - neurčitý čas	2 roky z posledných 3 rokov	6 mes.	2 roky z posledných 4 rokov	6 mes.
pracovný pomer - na určitý čas dobrovoľné PvN a nemali v posudzovanom období uzatvorený PP na neurčitý čas	2 roky z posledných 4 rokov	4 mes.	2 roky z posledných 4 rokov	6 mes.

Odvodová úľava – DOHODA – DÔCHODCA od 1. júla 2018

Novelizáčny zákon č. 266/2017 Z. z. mení a dopľňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov od 1. júla 2018.

Súhrn o odvodovej úľave pre dôchodcov:

- vzťahuje sa na dohodu o vykonaní práce alebo dohodu o pracovnej činnosti /pravidelný, nepravidelný príjem/
- dôchodca si ju môže uplatniť **len na jednu dohodu v jednom kalendárnom mesiaci.** V určenej dohode, ak nepresiahne sumu odvodovej úľavy (200 €), nebude mať dôchodca postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia.

➤ môže si ju uplatniť poberateľ:

1. starobného dôchodku,
2. predčasného starobného dôchodku,
3. invalidného dôchodku,
4. výsluhového dôchodku podľa zákona o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a dovърšili dôchodkový vek
5. invalidného výsluhového dôchodku podľa zákona o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov

➤ uplatnenie: písomne informovať zamestnávateľa o uplatnení odvodovej úľavy / predložiť zamestnávateľovi písomné čestné vyhlásenie, že si odvodovú úľavu súčasne neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci (vzor zverejnený na webe Sociálnej poisťovne)

➤ účinnosť na uplatnenie odvodovej úľavy nastane odo dňa vzniku právneho vzťahu, ak uplatnenie bolo zamestnávateľovi oznámené najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu, inak od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo uplatnenie odvodovej úľavy zamestnávateľovi oznámené.

➤ výška odvodovej úľavy (§ 4 ods. 5 zákona o sociálnom poistení) a je vo výške 200 €.

Prehľad poistení od 1 júla 2018:

- Poberateľ starobného dôchodku / výsluhového dôchodku podľa zákona o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a dovŕšil dôchodkový vek

TYP POISTENIA	Mesačný príjem do 200 Eur pri dohode s odvodovou úľavou		Mesačný príjem nad 200 Eur s odvodovou úľavou alebo z dohody bez odvodovej úľavy	
	ZAMESTNANEC	ZAMESTNÁVATEĽ	ZAMESTNANEC	ZAMESTNÁVATEĽ
nemocenské poistenie	neplatí	neplatí	neplatí	neplatí
starobné poistenie	neplatí	neplatí	4 %	14 %
invalidné poistenie	neplatí	neplatí	neplatí	neplatí
poistenie v nezamestnanosti	neplatí	neplatí	neplatí	neplatí
garančné poistenie	neplatí	0,25 %	neplatí	0,25 %
úrazové poistenie	neplatí	0,8 %	neplatí	0,8 %
rezervný fond solidarity	neplatí	neplatí	neplatí	4,75 %
SOCIÁLNE POISTENIE SPOLU	neplatí	1,05 %	4 %	19,8 %
ZDRAVOTNÉ POISTENIE	neplatí	neplatí	neplatí	neplatí
SPOLU	neplatí	1,05 %	4 %	19,8 %

- poberateľ invalidného dôchodku / výsluhového invalidného dôchodku podľa zákona o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a dovŕšil dôchodkový vek
(bez ohľadu na pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť)

TYP POISTENIA	Mesačný príjem do 200 Eur pri dohode s odvodovou úľavou		Mesačný príjem nad 200 Eur s odvodovou úľavou alebo z dohody bez odvodovej úľavy	
	ZAMESTNANEC	ZAMESTNÁVATEĽ	ZAMESTNANEC	ZAMESTNÁVATEĽ
nemocenské poistenie	neplatí	neplatí	neplatí	neplatí
starobné poistenie	neplatí	neplatí	4 %	14 %
invalidné poistenie	neplatí	neplatí	3 %	3 %
poistenie v nezamestnanosti	neplatí	neplatí	neplatí	neplatí
garančné poistenie	neplatí	0,25 %	neplatí	0,25 %
úrazové poistenie	neplatí	0,8 %	neplatí	0,8 %
rezervný fond solidarity	neplatí	neplatí	neplatí	4,75 %
SOCIÁLNE POISTENIE SPOLU	neplatí	1,05 %	7 %	22,8 %
ZDRAVOTNÉ POISTENIE	neplatí	neplatí	neplatí	neplatí
SPOLU	neplatí	1,05 %	7 %	22,8 %

- poberateľ predčasného starobného dôchodku

TYP POISTENIA	Mesačný príjem do 200 Eur pri dohode s odvodovou úľavou		Mesačný príjem nad 200 Eur s odvodovou úľavou alebo z dohody bez odvodovej úľavy	
	ZAMESTNANEC	ZAMESTNÁVATEĽ	ZAMESTNANEC	ZAMESTNÁVATEĽ
nemocenské poistenie	neplatí	neplatí	neplatí	neplatí
starobné poistenie	neplatí	neplatí	4 %	14 %
invalidné poistenie	neplatí	neplatí	neplatí	neplatí
poistenie v nezamestnanosti	neplatí	neplatí	neplatí	neplatí
garančné poistenie	neplatí	0,25 %	neplatí	0,25 %
úrazové poistenie	neplatí	0,8 %	neplatí	0,8 %
rezervný fond solidarity	neplatí	neplatí	neplatí	4,75 %
SOCIÁLNE POISTENIE SPOLU	neplatí	1,05 %	4 %	19,8 %
ZDRAVOTNÉ POISTENIE	4 %	10 %	4 %	10 %
SPOLU	4 %	11,05 %	8 %	29,8 %

Upozornenie pre dohodárov, ktorí poberajú predčasný starobný dôchodok:

Nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody určenej podľa § 227a **zaniká** odo dňa jeho splátky splatnej v kalendárnom mesiaci nasledujúcom po kalendárnom mesiaci, v ktorom **úhrn príjmu z tejto dohody v príslušnom kalendárnom roku presiahol sumu 2.400 €.**

Nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku opätovne vzniká odo dňa jeho splátky splatnej v januári kalendárneho roka nasledujúceho po kalendárnom roku, v ktorom zanikol nárok na jeho výplatu podľa prvej vety.

Nové kódy na dokumentoch v súvislosti s odvodovou úľavou pre dôchodcov - dohodárov

3 – DoVP (Dohoda o vykonaní práce) – pravidelný príjem (ZECD1)

33 – DoVP bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem (ZECD1B)

31 – DoVP pravidelný príjem - výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) (ZECD1V)

4 – DoVP - nepravidelný príjem (ZECD1N)

44 – DoVP bez dôchodkového poistenia – nepravidelný príjem (ZECD1NB)

41 – DoVP nepravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) (ZECD1NV)

5 – DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) – pravidelný príjem (ZECD2)

55 - DoPČ bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem (ZECD2B)

51 – DoPČ pravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenia) (ZECD2V)

6 – DoPČ – nepravidelný príjem (ZECD2N)

66 - DoPČ bez dôchodkového poistenia – nepravidelný príjem (ZECD2NB)

61 – DoPČ nepravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) (ZECD2NV)

19 – DoVP len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECD1DPP)

20 – DoVP len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECD1DPN)

21 – DoPČ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECD2DPP)

22 – DoPČ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECD2DPN)

V prípade DoVP - pravidelný príjem, kde typ 3 (ZECD1) má dôchodkové poistenie, nový typ 33 (ZECD1B) nemá dôchodkové poistenie, existuje nový typ 19 – DoVP len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECD1DPP). Aj tu platí:

$$3 \text{ mínus } 19 = 33$$

$$33 \text{ plus } 19 = 3$$

V prípade DoPČ - pravidelný príjem, kde typ 5 (ZECD2) má dôchodkové poistenie, nový typ 55 (ZECD2B) nemá dôchodkové poistenie, existuje nový typ 21 – DoPČ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECD2DPP). Aj tu platí:

$$5 \text{ mínus } 21 = 55$$

$$55 \text{ plus } 21 = 5$$

V prípade DoVP - nepravidelný príjem, kde typ 4 (ZECD1N) má dôchodkové poistenie, nový typ 44 (ZECD1NB) nemá dôchodkové poistenie, existuje nový typ 20 – DoVP len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECD1DPN). Aj tu platí:

$$4 \text{ mínus } 20 = 44$$

$$44 \text{ plus } 20 = 4$$

V prípade DoPČ - nepravidelný príjem, kde typ 6 (ZECD2N) má dôchodkové poistenie, nový typ 66 (ZECD2NB) nemá dôchodkové poistenie, existuje nový typ 22 – DoPČ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECD2DPN). Aj tu platí:

6 mínus 22 = 66

66 plus 22 = 6

Dňa 24.5.2018 bol NR SR predložený novelizačný návrh (ČTP 997).

➤ 1.11.2018 zmena:

§ 4 ods.1 písm. b) – odvodová úľava sa nebude vzťahovať na poberateľov dôchodku, ale na fyzickú osobu, ktorá má priznaný dôchodok

➤ 1.1.2019

Sociálna poisťovňa bude okresnému úradu poskytovať údaje na overenie plnenia povinnosti pri prevádzkovaní živnosti prostredníctvom zodpovedného zástupcu.

➤ 1.1.2020

Sociálna poisťovňa začne prideľovať identifikačné číslo právneho vzťahu zamestnanca a sprístupní ho zamestnávateľovi bezodkladne po doručení prihlášky do registra poistencov. Ak právny vzťah vznikol pred 1.1.2020 pridelí a sprístupní identifikačné číslo do 31. januára 2020. Od sprístupnenia identifikačného čísla ho bude zamestnávateľ povinný pri komunikácii s SP uvádzať.

➤ 1.1.2021

Zavedenie ročného zúčtovanie sociálneho poistenia

- prvýkrát sa vykoná v roku 2022 za rok 2021
- vykonávať ho bude Sociálna poisťovňa do 30.9. / 31.10.
- zúčtovacie obdobie = kalendárny rok
- vykoná sa poistencovi, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť podľa § 3 (zamestnanec / SZČO)
- výsledkom môže byť
 - nedoplatok (povinnosť uhradiť do 45 dní od právoplatnosti rozhodnutia o výsledku ročného zúčtovania)
 - preplatok (zdanenie zrážkovou daňou / kompenzácia s inými pohľadávkami / vrátenie do 45 dní od právoplatnosti rozhodnutia o výsledku ročného zúčtovania / vznik preplatkového koeficientu)
 - vyrovnaná bilancia

- zavedenie maximálneho ročného vymeriavacieho základu (u zamestnancov zrušenie maximálneho mesačného VZ / po dosiahnutí maximálneho ročného VZ v priebehu zúčtovacieho obdobia sa nebude platiť poisťné preddavkami)
- spätné prepočítavanie dávok / vznik dávkového koeficientu
- vznik odvodovej odpočítateľnej položky (na dohody § 227a)
- zmeny vo vylúčení povinnosti platiť poisťné § 140 a vylúčení obdobia z rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu pri nemocenských dávkach § 54 ods.10
- Finančné riaditeľstvo SR bude SP poskytovať údaje o výške príjmov fyzickej osoby zo závislej činnosti

Evidencia analytických údajov zamestnanca

Na tlačivách SP by sa mali oznamovať údaje z evidencie analytických údajov zamestnanca.

NOVÉ:

- a) číselný kód miesta výkonu práce podľa štatistického číselníka krajov, štatistického číselníka okresov a štatistického číselníka obcí,
- b) dohodnutý rozsah pracovného času,
- c) počet hodín, ktorý zodpovedá príjmu podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, zúčtovanému na výplatu za mesiac,
- d) číselný kód dohodnutého druhu vykonávanej práce.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení

Minimálny vymeriavací základ na preddavky poistného na rok 2018 = 456 €.

Minimálny vymeriavací základ na rok na rok 2018 = 5.472 €.

Samostatne zárobkovo činné osoby a samoplatitelia

SZČO a samoplatiteľ ROK 2018	Percentuálna sadzba	Minimálny vymeriavací základ	Výška minimálneho preddavku	Maximálny vymeriavací základ	Výška maximálneho preddavku
bez zdravotného postihnutia	14 %	456,00 €	63,84 €	zrušený	neobmedzená
so zdravotným postihnutím	7 %	456,00 €	31,92 €	zrušený	neobmedzená

Zamestnanec / Zamestnávateľ

ZAMESTNANEC ROK 2018	Percentuálna sadzba	Minimálny vymeriavací základ / Minimálna výška preddavku	Maximálny vymeriavací základ	Výška maximálneho preddavku
bez zdravotného postihnutia	4 %	neurčené	zrušený	neobmedzená
so zdravotným postihnutím	2 %	neurčené	zrušený	neobmedzená

ZAMESTNÁVATEĽ ROK 2018	Percentuálna sadzba	Minimálny vymeriavací základ / Minimálna výška preddavku	Maximálny vymeriavací základ	Výška maximálneho preddavku
bez zdravotného postihnutia	10 %	neurčené	zrušený	neobmedzená
so zdravotným postihnutím	5 %	neurčené	zrušený	neobmedzená

Maximálny vymeriavací základ zrušený od 1.1.2017, ostal ponechaný len pri príjmoch z dividend ako 60-násobok priemernej mzdy v hospodárstve SR.

DIVIDENDY prijaté v roku 2018			
Dividendy podľa účtovného obdobia ich vzniku	Preddavok	Vymeriavací základ	Sadzba
od 1.1.2017	neplatí sa	x	x
od 1.1.2013 do 31.12.2016	platí sa	max 54 720	14%
od 1.1.2011 do 31.12.2012 - osoba bez postihnutia	neplatí sa	max 54 720	10%
od 1.1.2011 do 31.12.2012 - osoba so zdravotným postihnutím	neplatí sa	max 54 720	5%

Od 1.1.2018

- **zrušenie uplatňovania odpočítateľnej položky pre zamestnávateľa** /odvodová úľava na zdravotnom poistení pri zamestnávaní zamestnancov s nižšími príjmami / mesačná výška odpočítateľnej položky 380 € / na rok 4.560 €
- nové posudzovanie vzniku zdravotného poistenia u fyzickej osoby, ktorá nemá trvalý pobyt na území Slovenskej republiky (ďalej „SR“), **ak nie je zdravotne poistená v inom členskom štáte Európskej únie alebo v zmluvnom štáte Dohody o Európskom hospodárskom priestore a vo Švajčiarskej konfederácii a vykonáva u zamestnávateľa**, ktorý má sídlo alebo stálu prevádzkareň **na území SR** alebo je organizačnou zložkou podniku zahraničnej osoby na území SR, **zárobkovú činnosť podľa § 10b ods. 1 písm. a)** (závislá činnosť na základe pracovného pomeru, dohôd).

Takáto FO musí mať:

dohodnutý mesačný príjem u zamestnávateľa najmenej v sume určenej osobitným predpisom (zákonom o minimálnej mzde) – **pre rok 2018 najmenej v sume 480 €.**

- Pojomom „dohodnutý“ sa berie do úvahy príjem (presná suma) stanovený na papieri – v pracovnej zmluve alebo v dohode.
- Pojem „u zamestnávateľa“ znamená u jedného zamestnávateľa, tzn. príjmy sa nespočítavajú – posudzuje sa samostatne len jeden dohodnutý mesačný príjem u zamestnávateľa.

- Ak je posudzovaný dohodnutý mesačný príjem v roku 2018 najmenej vo výške minimálnej mzdy 480 €, prihlási sa fyzická osoba bez trvalého pobytu v SR do 8 kalendárnych dní (§ 23 ods. 1) do zdravotnej poisťovne na verejné zdravotné poistenie (ak už nie je prihlásená na základe iného statusu).
- Zamestnávateľ prihlási zamestnanca do ôsmich pracovných dní (§ 24) a tejto fyzickej osobe vzniká nárok na úhradu zdravotnej starostlivosti v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom.
- Ak ale dohodnutý mesačný príjem nedosahuje stanovenú hranicu, nevzniká verejné zdravotné poistenie, nevzniká ani nárok na úhradu zdravotnej starostlivosti. Úhradu zdravotnej starostlivosti si tak musí takáto osoba hrať sama alebo využiť komerčné poistenie.

- **Nová oznamovacia povinnosť – účasť zamestnanca na štrajku (§ 24 písm. o))**
 - Obdobie sa oznamuje na tlačive „Oznámenie zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa poistného na verejné zdravotné poistenie“ **s kódom 2S.**
- Počas tohto obdobia sa fyzická osoba stáva samoplatiteľom (§ 11 ods. 2). Avšak doplnením § 16 ods. 8 písm. d) je preddavok na poistné z dôvodu účasti na štrajku v súvislosti s uplatnením jeho hospodárskych a sociálnych práv nula eur.

Zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní

Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

- Daňové tajomstvo, porušenie daňového tajomstva (spresnenie definície daňového tajomstva, povinnosti zachovávať daňové tajomstvo)
- Zavedenie Súhrnného protokolu (§ 19a) (Finančné riaditeľstvo môže od januára 2018 na účely správy daní v odôvodnených prípadoch vyhotoviť súhrnný protokol o navzájom prepojených transakciách daňových subjektov, u ktorých bolo zistené porušenie daňových predpisov alebo obchádzanie daňových predpisov, najmä v prípadoch, keď sú daňové subjekty zapojené do podvodných reťazcov)
- Povinnosť komunikovať s finančnou správou elektronicky pre všetky právnické osoby zapísané v obchodnom registri a fyzické osoby - podnikatelia registrované pre daň z príjmov
(PO od 1.1.2018, FO od 1.7.2018)

➤ Zavedenie daňovej spoľahlivosti – nový pojem Index daňovej spoľahlivosti

- ide o hodnotenie daňového subjektu – podnikateľa na základe plnenia jeho povinností voči finančnej správe podľa tohto zákona alebo osobitných predpisov (napr. zákon o účtovníctve)
- má mať predovšetkým motivačný a preventívny charakter a zároveň umožní poskytnúť osobitné daňové režimy pre spoľahlivé daňové subjekty
- kritériá týkajúce sa určenia oprávnenosti daňového subjektu na osobitné daňové režimy aj zoznam osobitných daňových režimov zverejní Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky na svojom webovom sídle
- Oznámenie o osobitných daňových režimoch, na ktoré je daňový subjekt oprávnený, prípadne zmeny, zašle daňovému subjektu sám daňový úrad, a to do 30 dní. V prechodnom ustanovení § 165g však zákon umožňuje daňovému úradu toto oznámenie zaslať prvýkrát najneskôr do konca roka 2018.

➤ Zverejňovanie údajov na základe Daňových priznaní k dani z príjmov právnických osôb – NOVÝ ZOZNAM (Prvýkrát sa použijú do zoznamu údaje z daňových priznaní k dani z príjmov PO podaných v roku 2018 za zdaňovacie obdobie, ktoré začali po 31. decembri 2016)

➤ Zverejňovanie údajov na základe daňových priznaní k dani z pridanej hodnoty – NOVÝ ZOZNAM (budú uvedené daňové subjekty s výškou uplatneného nadmerného odpočtu a s výškou priznanej vlastnej daňovej povinnosti, a to do konca každého štvrtého kalendárneho roka na základe daňových priznaní k DPH podaných v predchádzajúcom kalendárnom štvrtroku.

- Doplnenie existujúceho zoznamu daňových subjektov registrovaných pre daň z pridanej hodnoty a spotrebné dane až 1. januára 2019.

(doplní sa o dátum, od ktorého je daňový subjekt registrovaných k týmto daniam a deň, ktorým došlo k zmene druhu registrácie)

- Nový zoznam vybraných finančných inštitúcií

- Nový zoznam regulovaných osôb

- Zníženie minimálnej úhrady za záväzné stanovisko (o polovicu)

Daňový subjekt zaplatí spolu so žiadosťou o záväzné stanovisko úhradu vo výške

a) 1 % zo sumy predpokladaného obchodného prípadu, **najmenej však 2.000 eur**, najviac 30.000 eur, ak žiada o záväzné stanovisko k uplatneniu jedného daňového predpisu,

b) 2 % zo sumy predpokladaného obchodného prípadu, **najmenej však 2.500 eur**, najviac 30.000 eur, ak žiada o záväzné stanovisko k uplatneniu dvoch a viac daňových predpisov,

c) 3 % zo sumy predpokladaného obchodného prípadu, **najmenej však 3.000 eur**, najviac 30.000 eur, ak žiada o záväzné stanovisko k uplatneniu daňových predpisov, pričom ide o opakované obchodné prípady.

- Predĺženie lehoty na podanie odvolania (od 1. januára 2018 predlžuje z pôvodných 15 dní na 30 dní odo dňa doručenia rozhodnutia)
- Doplnenia vo vyrubovacom konaní (od januára 2018 dopĺňa lehota na rozhodnutie najneskôr do troch mesiacoch s možnosťou predĺženia druhostupňovým orgánom)

Sadzba dane z príjmov fyzických osôb na rok 2018

SADZBA DANE	Hranica ročného príjmu	Hranica mesačného príjmu
19%	do 35.268,06 € (vrátane)	do 2.939,01 € (vrátane)
25%	nad 35.268,06 €	nad 2.939,01 €

Nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka na rok 2018

NEZDANITEĽNÁ ČASŤ NA DAŇOVNÍKA	ZÁKLAD DANE
3.830,02 €	do 19.948 €
pod 3.830,02 €	vyšší ako 19.948 €
0 €	od 35.268,07 € a viac

Výška nezdaniteľnej časti na daňovníka pri mesačnom
uplatňovaní
v roku 2018 je 319,17 €.

Nezdaniteľná časť základu dane na manželku (manžela) na rok 2018

Ak má DAŇOVNÍK ZÁKLAD DANE	VLASTNÝ PRÍJEM MANŽELKY	NEZDANITEĽNÁ ČASŤ NA MANŽELKU
do 35.268,06 €	0,00 €	3.830,02 €
do 35.268,06 €	do 3.830,02 €	3.830,02 € - príjem manželky
do 35.268,06 €	viac ako 3.830,02 €	0 €

viac ako 35.268,06 €	0,00 €	12.647,032 - (základ dane : 4)
viac ako 35.268,06 €	príjem €	12.647,032 - (základ dane : 4) - príjem manželky
viac ako 50.588,13 €	/	0 €

Nezdaniteľná časť základu dane preukázateľne zaplatené úhrady súvisiace s kúpeľnou starostlivosťou a s ňou spojenými službami vynaložené v príslušnom zdaňovacom období v prírodných liečebných kúpeľoch a kúpeľných liečebniach prevádzkovaných na základe povolenia podľa osobitného predpisu

v úhrne najviac do výšky 50 eur za rok

Za nezdaniteľnú časť základu dane daňovníka sa považujú aj tieto zaplatené úhrady za manželku (manžela) daňovníka a dieťa daňovníka, ktoré sa na účely tohto zákona považujú u tohto daňovníka za vyživované (§ 33) **v úhrne najviac do výšky 50 eur za rok za každého z nich.**

Túto nezdaniteľnú časť základu dane si môže uplatniť len jeden z týchto daňovníkov, pričom ak nárok na uplatnenie tejto nezdaniteľnej časti základu dane na dieťa (deti) daňovníka spĺňa viac daňovníkov a ak sa nedohodnú inak, nezdaniteľná časť základu dane sa uplatňuje v poradí matka, otec, iná oprávnená osoba.

Nezdaniteľná časť základu dane na preukázateľne zaplatené príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie (III. pilier) na rok 2018

Príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie („DDS“ / III. pilier) je možné uplatniť formou **nezdaniteľnej časti aj za rok 2018 a naďalej ostáva v platnosti maximálna výška úhrnom do 180 €.**

Daňový bonus na rok 2018 (§ 33)

Mesačná hranica príjmu na rok 2018 je vo výške 240,00 €.

Ročná hranica príjmu na rok 2018 je vo výške 2.880 € (6-násobok minimálnej mzdy).

Mesačná výška daňového bonusu na jedno dieťa je od 1.1.2018 vo výške 21,56 €.

Ročná výška daňového bonusu na jedno dieťa na rok 2018 je 258,72 €.

Nový daňový bonus na zaplatené úroky (§ 33a) na rok 2018

Daňovníkovi vzniká nárok na daňový bonus na zaplatené úroky v príslušnom zdaňovacom období vypočítané z výšky poskytnutého úveru na bývanie,

- na základe jednej zmluvy o úvere na bývanie,
- najviac zo sumy 50 000 eur na jednu tuzemskú nehnuteľnosť určenú na bývanie, ktorou je byt alebo rodinný dom

Daňovník musí mať:

- najmenej 18 rokov a najviac 35 rokov ku dňu podania žiadosti o tento úver,
- priemerný mesačný príjem vypočítaný z jeho zdaniteľných príjmov, ktoré sú súčasťou základu dane (čiastkového základu dane) z príjmov podľa § 5, 6 a 8 a osobitného základu dane z príjmov podľa § 7 a 51e za kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom bola uzavretá zmluva o úvere na bývanie, **najviac vo výške 1,3 násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca** v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom bola uzavretá zmluva o úvere na bývanie;
- priemerný mesačný príjem sa vypočíta ako jedna dvanástina zo súčtu zdaniteľných príjmov, ktoré sú súčasťou základu dane (čiastkového základu dane) z príjmov podľa § 5, 6 a 8 a osobitného základu dane z príjmov podľa § 7 a 51e.

Daňový bonus na zaplatené úroky je suma vo výške 50% zo zaplatených úrokov v príslušnom zdaňovacom období, najviac však do výšky 400 € za rok.

Nárok na daňový bonus na zaplatené úroky nevzniká daňovníkovi, ktorý je dlžníkom zo zmluvy o úvere na bývanie, ak je súčasne spoludlžníkom z inej zmluvy o úvere na bývanie, na ktorú sa uplatňuje nárok na daňový bonus na zaplatené úroky !!

Ak je daňovník dlžníkom zo zmluvy o úvere na bývanie, na ktorú si uplatňuje nárok na daňový bonus na zaplatené úroky, spolu s iným dlžníkom alebo spolu s inými viacerými dlžníkmi:

- podmienku veku musí spĺňať aj spoludlžník,
- priemerný mesačný príjem dlžníka spolu so spoludlžníkom nesmie presiahnuť súčin počtu dlžníka a spoludlžníka a 1,3 násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca
- spoludlžníkovi nárok na daňový bonus na zaplatené úroky nevzniká.

Minimálna mzda a minimálne mzdové nároky na rok 2018

Minimálne mzdové nároky od 1.1.2018			
Stupeň náročnosti	Koeficient min. mzdy	Minimálna mesačná mzda	Minimálna hodinová mzda
1	1,0	480 € (480 x 1,0)	2,7590 € (2,759 x 1,0)
2	1,2	576 € (480 x 1,2)	3,3108 € (2,759 x 1,2)
3	1,4	672 € (480 x 1,4)	3,8626 € (2,759 x 1,4)
4	1,6	768 € (480 x 1,6)	4,4144 € (2,759 x 1,6)
5	1,8	864 € (480 x 1,8)	4,9662 € (2,759 x 1,8)
6	2,0	960 € (480 x 2,0)	5,5180 € (2,759 x 2,0)

Porovnanie minimálnych mzdových nárokov za rok 2017 a 2018

Stupeň náročnosti	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálna mesačná mzda platná v roku 2017	Minimálna mesačná mzda platná na rok 2018	ZVÝŠENIE €
1	1,0	435 €	480 €	45 €
2	1,2	522 €	576 €	54 €
3	1,4	609 €	672 €	63 €
4	1,6	696 €	768 €	72 €
5	1,8	783 €	864 €	81 €
6	2,0	870 €	960 €	90 €

Životné minimum na rok 2018

Životné minimum platné **do 30.6.2018:**

- **199,48 € mesačne**, ak ide o jednu plnoletú fyzickú osobu,
- **139,16 € mesačne**, ak ide o ďalšiu spoločne posudzovanú plnoletú fyzickú osobu,
- **91,06 € mesačne**, ak ide o zaopatrené nepplnoleté dieťa alebo o nezaopatrené dieťa.

Životné minimum platné **od 1.7.2018:**

- **205,07 € mesačne**, ak ide o jednu plnoletú fyzickú osobu,
- **143,06 € mesačne**, ak ide o ďalšiu spoločne posudzovanú plnoletú fyzickú osobu,
- **93,61 € mesačne**, ak ide o zaopatrené nepplnoleté dieťa alebo o nezaopatrené dieťa.

Na základe zvýšenia životného minima sa od 1.1.2019 zvýši výška rodičovského príspevku, prídavok na dieťa, príplatok k prídavku na dieťa, daňový bonus na dieťa, hranice na uplatnenie nezdaniteľných častí.

Od 1.7.2018 sa zmenia nepostihnuteľné sumy pre účely výpočtu exekučných zrážok, hranica možného zárobku uchádzača o zamestnanie, hranica nároku na predčasný dôchodok.

Na záver:

Štatistický úrad SR v apríli 2018 zverejnil **výšku priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR za rok 2017 = 954 €**

Za rok 2017 je teda všeobecný vymeriavací základ vo výške 11.448 €.

Od 1.1.2019

- Zvýšenie maximálneho denného vymeriavacieho základu pre nemocenské dávky na 62,7288 €
- Zvýšenie minimálneho VZ / maximálneho VZ v SP, ZP

Minimálny vymeriavací základ stúpne zo 456 € na 477 €

Maximálny vymeriavací základ stúpne zo 6 384 € na 6 678 €

ĎAKUJEM ZA POZORNOST

Bc. Katarína Danajovičová



DAZAP

DANE, ZÁKONY, PORADENSTVO